РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на земеделието и храните
Българска агенция по безопасност на храните
Областна дирекция по безопасност на храните-Пловдив

СИСТЕМА

за оценяване на кандидатите в конкурсна процедура за длъжност „Главен инспектор“ в отдел „Контрол на храните и граничен контрол“ при Областна дирекция по безопасност на храните Пловдив /ОДБХ Пловдив/

Днес, 19.06.2024 г. комисия, назначена със Заповед № РД 11-1463 от 04.06.2024 г. на Изпълнителния директор на БАБХ за провеждане на конкурс за длъжност „ Главен инспектор“ – 1 щатна бройка в отдел „Контрол на храните и Граничен контрол“ при ОДБХ Пловдив, определи система за оценяване на кандидатите:

1. Определя три варианта на теми по тематиката „Национално и европейско законодателство, свързано с осъществяване на официален контрол на храни от животински и неживотински произход“. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на етапа на провеждане на писмения изпит чрез „писмена разработка“ по посочената тематика, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурси и подбора при мобилност на държавни служители и коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на „провеждане на интервю“ в случай, че бъдат допуснати до участие в него. Интервюто с допуснатия/допуснатите до участие в него кандидати ще се проведе по реда на чл. 34, ал. 1 от във връзка с чл. 38, ал. 4 същата наредба.
2. Комисията определи следните критерии за оценяване на писмената разработка:
2.1. Познаване на нормативната уредба;
2.2. Точност при разработване на темата;
2.3. Изчерпателност при разработване на темата;
3. Продължителността за провеждане на писмения изпит е 2 часа от момента, в който бъде изтеглен един от вариантите на теми.
4. Писмената разработка на кандидата ще бъде проверена и оценена от председателя на комисията, началник отдел КХГК при ОДБХ – Пловдив и Главен инспектор в отдел КХГК при ОДБХ – Пловдив /членове на конкурсната комисия/, независимо един от друг.
5. Оценяването на писмената разработка ще бъде с оценка от 2.00 до 5.00.
6. До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидати, получили оценка не по-малко от 4.00 на писмения изпит.
7. Определя критерии за оценяване в етапа на провеждане на интервю:
7.1. Ориентация към резултати;
7.2. Работа в екип;
7.3. Фокус към клиента /вътрешен/външен/;
7.4. Комуникативна компетентност;
7.5. Професионална компетентност;
7.6. Аналитична компетентност;
7.7. Дигитална компетентност.
8. Комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на кандидатите в етапа на провеждане на интервю.
9. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на всеки един от кандидатите въз основа на дадените от него отговори и попълва формуляр за преценка на кандидата от интервю.

10. Оценяването в етапа на провеждане на интервю ще е с оценки от 2.00 до 5.00. Комисията определя оценка „4“ като минимален общ резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто.
11. Крайната оценка от интервюто се умножава с коефициент „5“ при определяне на окончателния резултат за всеки отделен кандидат.
12. Окончателния резултат е сбор от резултатите, получени при писмения изпит и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
13. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност главен инспектор в отдел „Контрол на храните и граничен контрол“ при ОДБХ Пловдив класирания на първо място за тази длъжност кандидат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател: д-р Чавдар Георгиев Чавдаров - ……/П/……..

Членове: 1. д-р Алекси Ахмед Ахмед - ……/П/……..

2. д-р Станимира Ангелова Чавдарова - ……/П/……..

3. Тодорка Георгиева Димитрова - ……/П/……..

4. Иванка Петева Георгиева-Стайкова - ……/П/……..