РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на земеделието и храните
Българска агенция по безопасност на храните

У К А З А Н И Я/К Р И Т Е Р И И

за оценяване при провеждане на конкурс за държавен служител за длъжност старши юрискносулт в дирекция „Правна“ при Централно управление на Българска агенция по безопасност на храните /ЦУ на БАБХ/

Комисия, назначена със Заповед № РД 11-2873/02.12.2024 г., на изпълнителния директор на Българска агенция по безопасност на храните, определи следните критерии за оценяване на кандидатите при провеждане на конкурс за длъжност старши юрисконсулт в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ.

1. Комисията определи коефициент „5“ за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на конкурса – писмен изпит, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и провеждане на интервю, по реда на чл. 34, ал. 1 във връзка с чл. 38, ал. 4 от същата наредба..
2. Оценяването ще се извърши с оценки от 2,00 до 5,00.
3. До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидатите, които са получили оценки не по-ниски от 4,00 на писмения изпит.
4. До участие в класиране ще бъдат допуснати кандидатите, които са получели оценки не по-ниски от 4,00 на проведеното с тях интервю.
5. Писменият изпит ще се проведе, по реда на чл. 33, ал. 1, т. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, чрез „писмена разработка“ по тематика „Органи на изпълнителната власт. Издаване и обжалване на административни актове. Изготвяне на проекти на нормативни актове и обжалване на нормативни актове. Държавна администрация“.
6. Комисията определи следните критерии за оценяване в етапа на провеждане на писмения изпит:
   6.1. Познаване на нормативната уредба;
   6.2. Точност при разработване на темата;
   6.3. Изчерпателност при разработване на темата.
7. Комисията определи трите варианта на теми по определената за конкурса тематика и ги запечата в пликове – малък формат.
8. Комисията взе решение да предостави на кандидатите два часа време за разработване на темата.
9. По време на писмения изпит не се позволява използването на нормативни документи и други помощни материали.
10. Кандидатите трябва да разработват темата като пишат със син химикал.
11. Писмената работа на всеки един от кандидатите ще бъде анулирана в следните случоаи:
    11.1. Ако върху листата са записани имената на кандидата или са поставени отличителни знаци, които показват притежателя на писмената работа;
    11.2. Ако кандидатите пишат с химикал, който не е син цвят.

12. Комисията определи следните критерии за оценяване на кандидатите в етапа на провеждане на интервюто:

12.1. Комуникативна компетентност;
12.2. Ориентация към резултати;
12.3. Фокус към клиента /вътрещшен/външен/;
12.4. Комуникативна компетентност;
12.5. Аналитична компетентност;
12.6. Професионална компетентност;
12.7. Работа в екип.

13. Комисията определи и въпросите, които ще бъдат задавани към кандидатите и ги запечата в плик-малък формат.

14. Интервюто ще се проведе с всеки един от кандидатите по отделно, като реда ще бъде определен чрез жребий.

15. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да назначи на длъжност старши юрисконсулт в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ класираният на първо място кандидат.

16. Комисията ще предложи на изпълнителния директор на БАБХ да прекрати канкорса за длъжност старши юрисконсулт в дирекция „Правна“ при ЦУ на БАБХ в следните случаи:

16.1. когато няма допуснат до участие в интервюто кандидат;
16.2. когато няма допуснат до участие в класирането кандидат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

Председател:…….....
Анита Пашова

Членове:

1……....
Петя Петрова

2…….…….
София Миленова - Страхилова